



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO DETERMINADO - CONTRATO A TERMO RESOLUTIVO CERTO - TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA) - 1 (UM) POSTO DE TRABALHO


----- Aos vinte e nove dias do mês de outubro do ano de dois mil e vinte, nesta Vila de Barrancos, nos Paços do Município de Barrancos, pelas catorze horas, reuniram as(os) senhoras(es), Marta de Jesus Rosado Santos, Chefe de Divisão Jurídica, de Auditoria e de Fiscalização do Município de Reguengos de Monsaraz, Presidente do Júri, Nelson Fernando Nunes Galvão, Chefe da Divisão de Administração Geral do Município de Reguengos de Monsaraz, que substitui o presidente do júri nas suas faltas e impedimentos e Marisa Alexandra dos Santos Bento, Técnica Superior (Direito), do Município de Reguengos de Monsaraz, vogais efetivos, os quais constituem o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo determinado - contrato a termo resolutivo certo - pelo período de um ano, para ocupação de um posto de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior (*Jurista*), a fim de deliberarem sobre o resultado da aplicação do método de seleção facultativo ou complementar - Entrevista Profissional de Seleção (EPS) e elaborar a respetiva lista de classificação, conforme previsto no artigo 25.º, n.º 1 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril. -----

----- A reunião foi secretariada pelo Segundo Vogal Efetivo, Marisa Alexandra dos Santos Bento, unanimemente nomeado pelo júri. -----

----- À Entrevista Profissional de Seleção (EPS), que se realizou em oito de outubro do ano de dois mil e vinte, compareceram os seguintes candidatos admitidos ao presente método de seleção: -----

- a) Ana Luísa Delgado Correia;-----
- b) Ana Maria Marujo Bule Ramos;-----
- c) António José Gavino Paixão;-----
- d) Jacinto Fernandes Matos;-----
- e) Mário Martins Baptista;-----
- f) Nuno Tiago Cruz Reis Samelo;-----

----- De seguida, o Júri deu início à apreciação do método de seleção Entrevista Profissional de Seleção (EPS), que visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados segundo a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com o Critério 1: motivação e orientação para o exercício da função”, “Critério 2: atitude, responsabilidade e compromisso”; “Critério 3: relacionamento interpessoal” e “Critério 4: capacidade de comunicação”. Nestes termos e de acordo com as fichas individuais das entrevistas, que se anexam à presente ata e dela fazem parte integrante, o Júri deliberou, por unanimidade, atribuir a seguinte classificação ao método de seleção Entrevista Profissional de Seleção (EPS): -----




CANDIDATOS (ordem alfabética)	CLASSIFICAÇÃO EPS
Ana Luísa Delgado Correia	12,00 valores
Ana Maria Marujo Bule Ramos	11,00 valores
António José Gavino Paixão	15,00 valores
Jacinto Fernandes Matos	12,00 valores
Mário Martins Baptista	15,00 valores
Nuno Tiago Cruz Reis Samelo	15,00 valores

----- Não compareceram à Entrevista Profissional de Seleção (EPS) os seguintes candidatos:-----

- a) Cláudia Alexandra Torres Caçote -----
- b) Francisca Alexandra Carvalho Abrantes Santos Cruz -----
- c) Hélia Joana Pereira Coelho -----
- d) José Luís Alves de Matos Pina -----
- e) José Pedro Costa Magueija -----
- f) Lígia Isabel Cavaco Pereira -----
- g) Luís Guarda Araújo -----
- h) Manuel João Ferreira Abelha -----
- i) Maria Carmo Cerejo Gonçalves Sampaio -----
- j) Nuno Miguel da Silva Rocha Oliveira Coelho -----
- k) Sofia Alexandra dos Santos Fortunato -----

----- A candidata Lígia Isabel Cavaco Pereira enviou no dia 08 de outubro de 2020, pelas 14h39 e 14h50, respetivamente, para os endereços eletrónicos do município de Reguengos de Monsaraz e para o endereço eletrónico do Município de Barrancos (geral@cm-barrancos.pt), um email endereçado à Presidente do Júri e aos Presidentes da Câmara Municipal de Barrancos e de Reguengos de Monsaraz a informar que tinha a entrevista marcada para esse dia, pelas 15h00 e que não pode comparecer, alegando que já não reside na morada indicada na candidatura, tendo, no entanto, sido informada pela pessoa que levantou a carta no dia de ontem da data e hora da entrevista. Solicitou que a Entrevista se realizasse em data posterior, a partir das 8 ou 9 horas, se possível por videoconferência, visto que está a residir em Sintra e a trabalhar em Lisboa, numa situação precária que a impede de faltar ao trabalho. O Júri verificou de imediato a candidatura da candidata e constatou-se que a candidata foi notificada para a EPS para a morada constante do formulário de candidatura. Foi ainda verificado na página da internet dos CTT, cujo print se anexa à presente ata, dela fazendo parte integrante, que o ofício dirigido à candidata foi entregue no dia 07 de outubro de 2020, pelas 14h18m. Assim, o júri deliberou, por unanimidade, não aceitar a justificação da candidata para a não comparência no presente método de seleção, excluindo-a do procedimento.-----

----- Nestes termos, a não comparência dos candidatos acima identificados à Entrevista Profissional de Seleção (EPS) determina a desistência do procedimento, nos termos constantes da Ata N.º 1 do Júri datada de 16 de março de dois mil e vinte, e do ponto 13.6. do texto publicado na Bolsa de Emprego Público em 08 de maio de 2020.-----



----- De seguida, o Júri deliberou, por unanimidade, elaborar a seguinte lista de classificação, ordenada alfabeticamente: -----

CANDIDATOS APROVADOS (ordem alfabética)	CLASSIFICAÇÃO EPS
Ana Luísa Delgado Correia	12,00 valores
Ana Maria Marujo Bule Ramos	11,00 valores
António José Gavino Paixão	15,00 valores
Jacinto Fernandes Matos	12,00 valores
Mário Martins Baptista	15,00 valores
Nuno Tiago Cruz Reis Samelo	15,00 valores
CANDIDATOS NÃO APROVADOS E EXCLUÍDOS (ordem alfabética)	CLASSIFICAÇÃO EPS
Cláudia Alexandra Torres Caçote	a)
Francisca Alexandra Carvalho Abrantes Santos Cruz	a)
Hélia Joana Pereira Coelho	a)
José Luís Alves de Matos Pina	a)
José Pedro Costa Magueija	a)
Lígia Isabel Cavaco Pereira	b)
Luis Guarda Araújo	a)
Manuel João Ferreira Abelha	a)
Maria Carmo Cerejo Gonçalves Sampaio	a)
Nuno Miguel da Silva Rocha Oliveira Coelho	a)
Sofia Alexandra dos Santos Fortunato	a)

a) Não compareceu à EPS - equivale à desistência do procedimento concursal.-----

b) Não considerado o motivo justificativo apresentado para a não comparência à EPS.-----

---- Por fim, o júri deliberou, por unanimidade, nos termos do disposto no artigo 25.º, n.º 1 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, afixar em local visível e público das instalações do Município de Barrancos e disponibilizar no seu sítio da internet, a lista com a publicitação dos resultados obtidos no método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção (EPS) e promover a audiência prévia dos candidatos não aprovados e excluídos, nos termos do Código do Procedimento Administrativo, para que, num prazo não inferior a 10 (dez) dias úteis, dizerem o que se lhes oferecer.-----

----- Nada mais havendo a tratar deu-se por encerrada a reunião, pelas dezasseis horas, da qual se lavra a presente ata, que por se achar conforme, vai assinada por todos os membros do Júri. -----

----- Os membros do júri: -----

----- O Presidente do júri: António de Jesus Brado Santos

----- O Primeiro Vogal Efetivo: Nelson Luís de Jesus Figueira

----- O Segundo Vogal Efetivo: António da Costa

MATRIZ



FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA)

Aviso n.º 7505/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 90, de 08 de maio de 2020

Nome do candidato(a): Ana Luísa Delgado Correia

Data: 08/10/2020 Hora: 14:50H

A **Entrevista Profissional de Seleção** visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Capacidade de Comunicação

Classificação: 12

Questão 1: Imagine que tem um projeto para desenvolver em colaboração com um colega de trabalho e que se aproxima o fim do prazo para apresentação do mesmo e estão em desacordo permanente quanto ao caminho e metodologias a adotar. Como vai procurar ultrapassar estes constrangimentos?

Resposta dada pelo candidato(a)

Relata a situação ao responsável máximo para alertar da situação, para que o superior hierárquico tomasse uma posição.

Primeiro tentava ainda falar com a pessoa e explicar -lhe o que se estava a passar. Exemplo: regulamento da Junta de Freguesia de Alvito.

Muito teimosa (revelou).

Presidente: 12 1.º Vogal Efetivo: 12 2.º Vogal Efetivo: 12

Relacionamento Interpessoal

Classificação: 12

Questão 2: Gosta de trabalhar em equipa? Dê-nos exemplos de trabalhos em equipa que desenvolveu durante a sua carreira profissional?

Resposta dada pelo candidato(a)

Gosta de trabalhar em equipa. Depende das pessoas que compõe a equipa. Não se dá por vencida porque um membro da equipa não colabora, mesmo assim não deixa cair o processo. Exemplo: uma funcionária da Junta que não colaborou e esteve quase a participar dela. Exemplo: trabalha em equipa em defesa de processos Judiciais no escritório de Évora; trabalho de revisão do regulamento na Junta de Freguesia de Alvito.

Presidente: 12 1.º Vogal Efetivo: 12 2.º Vogal Efetivo: 12

MATRIZ



FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA)

Aviso n.º 7505/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 90, de 08 de maio de 2020

Nome do candidato(a): Ana Luísa Delgado Correia

Data: 08/10/2020 Hora: 14:50H

Motivações e orientação para o exercício da função

Classificação: 8

Questão 3: Que razões o levaram a concorrer ao presente procedimento concursal?

Resposta dada pelo candidato(a)

Sempre quis trabalhar numa Câmara. A advocacia em prática individual é uma luta constante. Nunca houve essa oportunidade e surgindo o concurso candidatou-se.

Presidente: 8 1.º Vogal Efetivo: 8 2.º Vogal Efetivo: 8

Atitude, responsabilidade e compromisso

Classificação: 16

Questão 4: Tem noção das funções inerentes ao posto de trabalho a ocupar? Considera-se uma pessoa responsável? Demonstre-nos isso?

Resposta dada pelo candidato(a)

Contraordenações, processos ao nível do direito administrativo. Redação de Contratos. Atividade regulamentar. Na advocacia os prazos são fundamentais. Tratamento igual para todos quer seja cliente oficioso ou outro cliente.

Abrangente na área do direito para toda a autarquia. Conflito entre proprietários que são questões de direito privado e os tribunais é que resolvem estas questões. Considera-se uma pessoa responsável. Pontualidade.

Presidente: 16 1.º Vogal Efetivo: 16 2.º Vogal Efetivo: 16

Classificação Final: 12

(média aritmética simples)

MATRIZ



FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA)

Aviso n.º 7505/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 90, de 08 de maio de 2020

Nome do candidato(a): Ana Luísa Delgado Correia

Data: 08/10/2020 Hora: 14:50H

Ponderação dos Parâmetros

Capacidade de Comunicação		
Escala Qualitativa	Escala Quantitativa	Descritivo
Insuficiente	4	Tem dificuldade em expressar-se; Pouco comunicativa; Sem iniciativa de intervenção evidenciando uma postura comportamental desadequada.
Reduzido	8	Apesar de comunicativa revela dificuldades em expressar-se devida e correctamente; Apresenta pouca iniciativa; Atua de modo irregular.
Suficiente	12	Comunicativa com capacidade de expressão satisfatória; Revela alguma iniciativa e apresenta uma postura comportamental correcta face ao exigido pela função.
Bom	16	Comunicativa utilizando devida e correctamente as expressões, revelando iniciativa e uma postura comportamento notável.
Elevado	20	Bastante comunicativa utilizando devida e correctamente expressões adequadas ao contexto, revelando uma grande iniciativa e uma postura comportamental excelente.

Relacionamento Interpessoal		
Escala Qualitativa	Escala Quantitativa	Descritivo
Insuficiente	4	Revela dificuldades na integração das equipas de trabalho.
Reduzido	8	Apresenta uma relação cordial e esforça-se por integrar na equipa de trabalho.
Suficiente	12	Revela manter boas relações interpessoais e fomentar o esforço da equipa.
Bom	16	Revela manter muito boas relações interpessoais e fomentar ativamente o esforço da equipa.
Elevado	20	Mantém excelentes relações interpessoais e promove acentuadamente o esforço da equipa.

MATRIZ



FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA)

Aviso n.º 7505/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 90, de 08 de maio de 2020

Nome do candidato(a): Ana Luísa Delgado Correia

Data: 08/10/2020 Hora: 14:50H

Motivações e orientação para o exercício da função		
Escala Qualitativa	Escala Quantitativa	Descritivo
Insuficiente	4	Não apresenta qualquer interesse para o lugar a prover revelando fortes sinais de desmotivação.
Reduzido	8	Apresenta algum interesse para o lugar a prover apesar de apresentar alguma desmotivação.
Suficiente	12	Apresenta interesse e motivação para o lugar a prover.
Bom	16	Manifesta interesse pelo lugar a prover e evidencia sinais de motivação.
Elevado	20	Demonstra iniciativa, persistência e predisposição para o lugar a prover, revelando deste modo grande motivação e interesse.

Atitude, responsabilidade e compromisso		
Escala Qualitativa	Escala Quantitativa	Descritivo
Insuficiente	4	Não revela qualquer sentido de responsabilidade e compromisso com a função a integrar.
Reduzido	8	Apesar da noção de responsabilidade inerente à função, não revela a responsabilidade exigida.
Suficiente	12	Enquadra-se nos padrões exigidos de responsabilidade para a função a prover.
Bom	16	Revela-se muito responsável, tendo noção do verdadeiro compromisso da função.
Elevado	20	Revela-se bastante responsável, ponderada, tem noção do compromisso da função, pessoa consciente dos seus atos.



MATRIZ

FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA)

Aviso n.º 7505/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 90, de 08 de maio de 2020

Nome do candidato(a): Ana Maria Marujo Bule Ramos

Data: 08/10/2020 Hora: 10:37H

A Entrevista Profissional de Seleção visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Capacidade de Comunicação

Classificação: 12

Questão 1: Imagine que tem um projeto para desenvolver em colaboração com um colega de trabalho e que se aproxima o fim do prazo para apresentação do mesmo e estão em desacordo permanente quanto ao caminho e metodologias a adotar. Como vai procurar ultrapassar estes constrangimentos?

Resposta dada pelo candidato(a)

Não é uma pessoa de conflitos. Procura encontrar consenso. O conflito não leva a lado nenhum - desgaste físico e mental. Em caso de não chegarem a acordo e se achar que tem razão não pode ceder. Se tiver uma legislação à frente que lhe diga que o caminho é aquele não cede.

Presidente: 12 1.º Vogal Efetivo: 12 2.º Vogal Efetivo: 12

Relacionamento Interpessoal

Classificação: 12

Questão 2: Gosta de trabalhar em equipa? Dê-nos exemplos de trabalhos em equipa que desenvolveu durante a sua carreira profissional?

Resposta dada pelo candidato(a)

Gosta de Trabalhar em equipa é mediadora de conflitos na Cáritas Diocesanas de Beja e procura estabelecer pontes e consensos entre os trabalhadores da Entidade. Exemplos: call center do ACT, onde trabalhava em equipa, União de Freguesias, Clube de Patinagem de Beja onde teve de lidar com crianças e pais. Ligada a questões sociais, está a constituir uma União das IPSS, demonstra que têm espírito de equipa.

Presidente: 12 1.º Vogal Efetivo: 12 2.º Vogal Efetivo: 12

MATRIZ



FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA)

Aviso n.º 7505/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 90, de 08 de maio de 2020

Nome do candidato(a): Ana Maria Marujo Bule Ramos

Data: 08/10/2020 **Hora:** 10:37H

Motivações e orientação para o exercício da função

Classificação: 8

Questão 3: Que razões o levaram a concorrer ao presente procedimento concursal?

Resposta dada pelo candidato(a)

Responsável de formação jurídica da ANAFRE de Portalegre e Algarve. Desapontamento com a justiça (funciona mal). Quer prosseguir na área do direito, mas fora da advocacia. Houve um procedimento concursal em Beja não concorreu para não por em causa a honestidade do Presidente da Câmara. O exercício das funções de advogada desiludiu-a.

Presidente: 8 1.º Vogal Efetivo: 8 2.º Vogal Efetivo: 8

Atitude, responsabilidade e compromisso

Classificação: 12

Questão 4: Tem noção das funções inerentes ao posto de trabalho a ocupar? Considera-se uma pessoa responsável? Demonstre-nos isso?

Resposta dada pelo candidato(a)

Não tem noção da função. Fala bastante na advocacia. Gosta muito do direito de trabalho, trabalhou no call center da ACT, secretária na Junta de Freguesia, e tem de prestar apoio jurídico. Uma pessoa responsável é aquela que é honesta consigo própria, genuína. A conduta de vida tem de servir de exemplo para o seu filho. Profissionalismo: defender os interesses da casa onde trabalha, lealdade e sigilo.

Presidente: 12 1.º Vogal Efetivo: 12 2.º Vogal Efetivo: 12

Classificação Final: 11

(média aritmética simples)

MATRIZ



FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA)

Aviso n.º 7505/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 90, de 08 de maio de 2020

Nome do candidato(a): Ana Maria Marujo Bule Ramos

Data: 08/10/2020 Hora: 10:37H

Ponderação dos Parâmetros

Capacidade de Comunicação		
Escala Qualitativa	Escala Quantitativa	Descritivo
Insuficiente	4	Tem dificuldade em expressar-se; Pouco comunicativa; Sem iniciativa de intervenção evidenciando uma postura comportamental desadequada.
Reduzido	8	Apesar de comunicativa revela dificuldades em expressar-se devida e correctamente; Apresenta pouca iniciativa; Atua de modo irregular.
Suficiente	12	Comunicativa com capacidade de expressão satisfatória; Revela alguma iniciativa e apresenta uma postura comportamental correcta face ao exigido pela função.
Bom	16	Comunicativa utilizando devida e correctamente as expressões, revelando iniciativa e uma postura comportamento notável.
Elevado	20	Bastante comunicativa utilizando devida e correctamente expressões adequadas ao contexto, revelando uma grande iniciativa e uma postura comportamental excelente.

Relacionamento Interpessoal		
Escala Qualitativa	Escala Quantitativa	Descritivo
Insuficiente	4	Revela dificuldades na integração das equipas de trabalho.
Reduzido	8	Apresenta uma relação cordial e esforça-se por integrar na equipa de trabalho.
Suficiente	12	Revela manter boas relações interpessoais e fomentar o esforço da equipa.
Bom	16	Revela manter muito boas relações interpessoais e fomentar ativamente o esforço da equipa.
Elevado	20	Mantém excelentes relações interpessoais e promove acentuadamente o esforço da equipa.



MATRIZ

FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA)

Aviso n.º 7505/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 90, de 08 de maio de 2020

Nome do candidato(a): Ana Maria Marujo Bule Ramos

Data: 08/10/2020 Hora: 10:37H

Motivações e orientação para o exercício da função		
Escala Qualitativa	Escala Quantitativa	Descritivo
Insuficiente	4	Não apresenta qualquer interesse para o lugar a prover revelando fortes sinais de desmotivação.
Reduzido	8	Apresenta algum interesse para o lugar a prover apesar de apresentar alguma desmotivação.
Suficiente	12	Apresenta interesse e motivação para o lugar a prover.
Bom	16	Manifesta interesse pelo lugar a prover e evidencia sinais de motivação.
Elevado	20	Demonstra iniciativa, persistência e predisposição para o lugar a prover, revelando deste modo grande motivação e interesse.

Atitude, responsabilidade e compromisso		
Escala Qualitativa	Escala Quantitativa	Descritivo
Insuficiente	4	Não revela qualquer sentido de responsabilidade e compromisso com a função a integrar.
Reduzido	8	Apesar da noção de responsabilidade inerente à função, não revela a responsabilidade exigida.
Suficiente	12	Enquadra-se nos padrões exigidos de responsabilidade para a função a prover.
Bom	16	Revela-se muito responsável, tendo noção do verdadeiro compromisso da função.
Elevado	20	Revela-se bastante responsável, ponderada, tem noção do compromisso da função, pessoa consciente dos seus atos.

MATRIZ



FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA)

Aviso n.º 7505/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 90, de 08 de maio de 2020

Nome do candidato(a): António José Gavino Paixão

Data: 08/10/2020 Hora: 10:14 H

A Entrevista Profissional de Seleção visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Capacidade de Comunicação

Classificação: 16

Questão 1: Imagine que tem um projeto para desenvolver em colaboração com um colega de trabalho e que se aproxima o fim do prazo para apresentação do mesmo e estão em desacordo permanente quanto ao caminho e metodologias a adotar. Como vai procurar ultrapassar estes constrangimentos?

Resposta dada pelo candidato(a)

Temos de ter humildade para entender quem trabalha connosco e procurar consensos e soluções que nos permitem ultrapassar os problemas, em situações limite recorrer à hierarquia para encontrar a solução.

Presidente: 16 1.º Vogal Efetivo: 16 2.º Vogal Efetivo: 16

Relacionamento Interpessoal

Classificação: 16

Questão 2: Gosta de trabalhar em equipa? Dê-nos exemplos de trabalhos em equipa que desenvolveu durante a sua carreira profissional?

Resposta dada pelo candidato(a)

"Adora" a necessidade de nos apoiarmos uns aos outros. Parcerias e trabalhos em rede são valores que tem praticado na sua vida profissional e pública, estabelecem-se laços de amizade entre os colaboradores, relaciona-se bem quer com colegas da sua área ou de áreas diferentes.

Presidente: 16 1.º Vogal Efetivo: 16 2.º Vogal Efetivo: 16

MATRIZ



FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA)

Aviso n.º 7505/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 90, de 08 de maio de 2020

Nome do candidato(a): António José Gavino Paixão

Data: 08/10/2020 Hora: 10:14 H

Motivações e orientação para o exercício da função

Classificação: 12

Questão 3: Que razões o levaram a concorrer ao presente procedimento concursal?

Resposta dada pelo candidato(a)

É originário de Barrancos, viveu em Beja, Lisboa e Brasil. Regressou à terra para dar apoio a familiares. Tem duas filhas e pretende que cresçam na terra em que nasceu. Tenta contribuir para melhorar o atendimento dos cidadãos na sua autarquia e garantir apoio Jurídico aos cidadãos.

Presidente: 12 1.º Vogal Efetivo: 12 2.º Vogal Efetivo: 12

Atitude, responsabilidade e compromisso

Classificação: 16

Questão 4: Tem noção das funções inerentes ao posto de trabalho a ocupar? Considera-se uma pessoa responsável? Demonstre-nos isso?

Resposta dada pelo candidato(a)

Exerceu funções de Vice-Presidente da CCDRA com o "pelouro" das autarquias locais. Considera-se à vontade para encarar as situações que possam vir a surgir, é responsável e adapta-se com facilidade. Exemplo: foi magistrado no Brasil e teve de aprender a legislação do país. Ao longo da vida tem mostrado determinação para exercer as suas funções.

Presidente: 16 1.º Vogal Efetivo: 16 2.º Vogal Efetivo: 16

Classificação Final: 15

(média aritmética simples)

MATRIZ



FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA)

Aviso n.º 7505/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 90, de 08 de maio de 2020

Nome do candidato(a): António José Gavino Paixão

Data: 08/10/2020 Hora: 10:14 H

Ponderação dos Parâmetros

Capacidade de Comunicação		
Escala Qualitativa	Escala Quantitativa	Descritivo
Insuficiente	4	Tem dificuldade em expressar-se; Pouco comunicativa; Sem iniciativa de intervenção evidenciando uma postura comportamental desadequada.
Reduzido	8	Apesar de comunicativa revela dificuldades em expressar-se devida e correctamente; Apresenta pouca iniciativa; Atua de modo irregular.
Suficiente	12	Comunicativa com capacidade de expressão satisfatória; Revela alguma iniciativa e apresenta uma postura comportamental correcta face ao exigido pela função.
Bom	16	Comunicativa utilizando devida e correctamente as expressões, revelando iniciativa e uma postura comportamento notável.
Elevado	20	Bastante comunicativa utilizando devida e correctamente expressões adequadas ao contexto, revelando uma grande iniciativa e uma postura comportamental excelente.

Relacionamento Interpessoal		
Escala Qualitativa	Escala Quantitativa	Descritivo
Insuficiente	4	Revela dificuldades na integração das equipas de trabalho.
Reduzido	8	Apresenta uma relação cordial e esforça-se por integrar na equipa de trabalho.
Suficiente	12	Revela manter boas relações interpessoais e fomentar o esforço da equipa.
Bom	16	Revela manter muito boas relações interpessoais e fomentar ativamente o esforço da equipa.
Elevado	20	Mantém excelentes relações interpessoais e promove acentuadamente o esforço da equipa.



MATRIZ

FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA)

Aviso n.º 7505/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 90, de 08 de maio de 2020

Nome do candidato(a): António José Gavino Paixão

Data: 08/10/2020 Hora: 10:14 H

Motivações e orientação para o exercício da função		
Escala Qualitativa	Escala Quantitativa	Descritivo
Insuficiente	4	Não apresenta qualquer interesse para o lugar a prover revelando fortes sinais de desmotivação.
Reduzido	8	Apresenta algum interesse para o lugar a prover apesar de apresentar alguma desmotivação.
Suficiente	12	Apresenta interesse e motivação para o lugar a prover.
Bom	16	Manifesta interesse pelo lugar a prover e evidencia sinais de motivação.
Elevado	20	Demonstra iniciativa, persistência e predisposição para o lugar a prover, revelando deste modo grande motivação e interesse.

Atitude, responsabilidade e compromisso		
Escala Qualitativa	Escala Quantitativa	Descritivo
Insuficiente	4	Não revela qualquer sentido de responsabilidade e compromisso com a função a integrar.
Reduzido	8	Apesar da noção de responsabilidade inerente à função, não revela a responsabilidade exigida.
Suficiente	12	Enquadra-se nos padrões exigidos de responsabilidade para a função a prover.
Bom	16	Revela-se muito responsável, tendo noção do verdadeiro compromisso da função.
Elevado	20	Revela-se bastante responsável, ponderada, tem noção do compromisso da função, pessoa consciente dos seus atos.

MATRIZ

FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA)

Aviso n.º 7505/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 90, de 08 de maio de 2020

Nome do candidato(a): Jacinto Fernando Matos

Data: 08/10/2020 Hora: 14:30 H

A **Entrevista Profissional de Seleção** visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Classificação: 12

Capacidade de Comunicação

Questão 1: Imagine que tem um projeto para desenvolver em colaboração com um colega de trabalho e que se aproxima o fim do prazo para apresentação do mesmo e estão em desacordo permanente quanto ao caminho e metodologias a adotar. Como vai procurar ultrapassar estes constrangimentos?

Resposta dada pelo candidato(a)

Tem noção que é preciso respeitar os prazos. Durante a sua vida profissional os prazos tem sido seu critério. Os prazos são sempre fundamentais no Direito Administrativo. Os colegas são sempre importantes na tarefa, conta sempre com todos os técnicos envolvidos. O resultado da vontade de todos será a solução. Sempre se deu bem com todos os colegas. As pessoas são fundamentais.

Presidente: 12 1.º Vogal Efetivo: 12 2.º Vogal Efetivo: 12

Classificação: 16

Relacionamento Interpessoal

Questão 2: Gosta de trabalhar em equipa? Dê-nos exemplos de trabalhos em equipa que desenvolveu durante a sua carreira profissional?

Resposta dada pelo candidato(a)

Sempre gostou de trabalhar em equipa. Trabalhar em posição isoladas é mais desmotivante. Atualmente está a trabalhar com uma equipa de cerca de 400 pessoas. As Instituições são as pessoas. Exemplo: chefe de equipa de fiscalização de contratação pública.

Presidente: 16 1.º Vogal Efetivo: 16 2.º Vogal Efetivo: 16

MATRIZ



FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA)

Aviso n.º 7505/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 90, de 08 de maio de 2020

Nome do candidato(a): Jacinto Fernando Matos

Data: 08/10/2020 Hora: 14:30 H

Motivações e orientação para o exercício da função

Classificação: 8

Questão 3: Que razões o levaram a concorrer ao presente procedimento concursal?

Resposta dada pelo candidato(a)

Foi perito avaliador Judicial. Avaliou todo o património dos Municípios de Beja, Viana do Alentejo, Cuba, Portel. Considera-se ligado às Câmaras. Gosta de desafios e tem de os enfrentar. Gosta de viver no Alentejo.

Presidente: 8 1.º Vogal Efetivo: 8 2.º Vogal Efetivo: 8

Atitude, responsabilidade e compromisso

Classificação: 12

Questão 4: Tem noção das funções inerentes ao posto de trabalho a ocupar? Considera-se uma pessoa responsável? Demonstre-nos isso?

Resposta dada pelo candidato(a)

Tem noção das funções do posto a ocupar. Direito Administrativo como Direito Público, código do processo administrativo e regulamento da precedência da Lei.

Considera-se uma pessoa responsável, tem cumprido todas as tarefas a que se tem proposto. Exemplo: nas funções de perito avaliador só foi chamado uma vez para justificar os valores propostos.

Presidente: 12 1.º Vogal Efetivo: 12 2.º Vogal Efetivo: 12

Classificação Final: 12

(média aritmética simples)

MATRIZ



FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA)

Aviso n.º 7505/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 90, de 08 de maio de 2020

Nome do candidato(a): Jacinto Fernando Matos

Data: 08/10/2020 Hora: 14:30 H

Ponderação dos Parâmetros

Capacidade de Comunicação		
Escala Qualitativa	Escala Quantitativa	Descritivo
Insuficiente	4	Tem dificuldade em expressar-se; Pouco comunicativa; Sem iniciativa de intervenção evidenciando uma postura comportamental desadequada.
Reduzido	8	Apesar de comunicativa revela dificuldades em expressar-se devida e correctamente; Apresenta pouca iniciativa; Atua de modo irregular.
Suficiente	12	Comunicativa com capacidade de expressão satisfatória; Revela alguma iniciativa e apresenta uma postura comportamental correcta face ao exigido pela função.
Bom	16	Comunicativa utilizando devida e correctamente as expressões, revelando iniciativa e uma postura comportamento notável.
Elevado	20	Bastante comunicativa utilizando devida e correctamente expressões adequadas ao contexto, revelando uma grande iniciativa e uma postura comportamental excelente.

Relacionamento Interpessoal		
Escala Qualitativa	Escala Quantitativa	Descritivo
Insuficiente	4	Revela dificuldades na integração das equipas de trabalho.
Reduzido	8	Apresenta uma relação cordial e esforça-se por integrar na equipa de trabalho.
Suficiente	12	Revela manter boas relações interpessoais e fomentar o esforço da equipa.
Bom	16	Revela manter muito boas relações interpessoais e fomentar ativamente o esforço da equipa.
Elevado	20	Mantém excelentes relações interpessoais e promove acentuadamente o esforço da equipa.

MATRIZ



FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA)

Aviso n.º 7505/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 90, de 08 de maio de 2020

Nome do candidato(a): Jacinto Fernando Matos

Data: 08/10/2020 Hora: 14:30 H

Motivações e orientação para o exercício da função		
Escala Qualitativa	Escala Quantitativa	Descritivo
Insuficiente	4	Não apresenta qualquer interesse para o lugar a prover revelando fortes sinais de desmotivação.
Reduzido	8	Apresenta algum interesse para o lugar a prover apesar de apresentar alguma desmotivação.
Suficiente	12	Apresenta interesse e motivação para o lugar a prover.
Bom	16	Manifesta interesse pelo lugar a prover e evidencia sinais de motivação.
Elevado	20	Demonstra iniciativa, persistência e predisposição para o lugar a prover, revelando deste modo grande motivação e interesse.

Atitude, responsabilidade e compromisso		
Escala Qualitativa	Escala Quantitativa	Descritivo
Insuficiente	4	Não revela qualquer sentido de responsabilidade e compromisso com a função a integrar.
Reduzido	8	Apesar da noção de responsabilidade inerente à função, não revela a responsabilidade exigida.
Suficiente	12	Enquadra-se nos padrões exigidos de responsabilidade para a função a prover.
Bom	16	Revela-se muito responsável, tendo noção do verdadeiro compromisso da função.
Elevado	20	Revela-se bastante responsável, ponderada, tem noção do compromisso da função, pessoa consciente dos seus atos.

MATRIZ



FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA)

Aviso n.º 7505/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 90, de 08 de maio de 2020

Nome do candidato(a): Mário Martins Batista

Data: 08/10/2020 Hora: 14:45 H

A **Entrevista Profissional de Seleção** visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Capacidade de Comunicação

Classificação: 16

Questão 1: Imagine que tem um projeto para desenvolver em colaboração com um colega de trabalho e que se aproxima o fim do prazo para apresentação do mesmo e estão em desacordo permanente quanto ao caminho e metodologias a adotar. Como vai procurar ultrapassar estes constrangimentos?

Resposta dada pelo candidato(a)

Avaliar a experiência do colega na área que estamos a trabalhar. Procurar diminuir esse conflito. Se não houvesse consenso reportava a uma chefia atempadamente antes do final do prazo.

Presidente: 16 1.º Vogal Efetivo: 16 2.º Vogal Efetivo: 16

Relacionamento Interpessoal

Classificação: 16

Questão 2: Gosta de trabalhar em equipa? Dê-nos exemplos de trabalhos em equipa que desenvolveu durante a sua carreira profissional?

Resposta dada pelo candidato(a)

Gosta de trabalhar em equipa. Gosta da troca de ideias, tem trabalhado em tempo de Covid sozinho, mas sabe que um trabalho de Câmara é coordenado em hierarquia, sabe que o trabalho funciona em cadeia e não pode ser desenvolvido autonomamente. Exemplo: coordenação de obra / construção civil.

Presidente: 16 1.º Vogal Efetivo: 16 2.º Vogal Efetivo: 16

MATRIZ



FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA)

Aviso n.º 7505/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 90, de 08 de maio de 2020

Nome do candidato(a): Mário Martins Batista

Data: 08/10/2020 Hora: 14:45 H

Motivações e orientação para o exercício da função

Classificação: 12

Questão 3: Que razões o levaram a concorrer ao presente procedimento concursal?

Resposta dada pelo candidato(a)

É uma realidade que conhece. Desvia a conversa para um trabalho que desenvolveu na Câmara de Oeiras como avençado em escritório de advogados. Regulamentos e contraordenações, apoio jurídico a nível de contraordenações da polícia municipal, e de balcão do arrendamento. Vive na Póvoa de São Miguel, não tem nada que o prenda a essa localidade.

Presidente: 12 1.º Vogal Efetivo: 12 2.º Vogal Efetivo: 12

Atitude, responsabilidade e compromisso

Classificação: 16

Questão 4: Tem noção das funções inerentes ao posto de trabalho a ocupar? Considera-se uma pessoa responsável? Demonstre-nos isso?

Resposta dada pelo candidato(a)

Contraordenações, regulamentos Municipais, balcão do arrendamento, emissão de pareceres jurídicos, edificação e urbanização. Considera-se uma pessoa responsável. Área anterior imobiliário onde tinha de gerir perto de 100 pessoas. Na área jurídica os prazos perseguem-nos, nunca deixar passar um prazo. Nada o impede de trabalhar fora do horário de trabalho. Estrutura familiar é só ele.

Presidente: 16 1.º Vogal Efetivo: 16 2.º Vogal Efetivo: 16

Classificação Final: 15

(média aritmética simples)

MATRIZ



FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA)

Aviso n.º 7505/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 90, de 08 de maio de 2020

Nome do candidato(a): Mário Martins Batista

Data: 08/10/2020 Hora: 14:45 H

Ponderação dos Parâmetros

Capacidade de Comunicação		
Escala Qualitativa	Escala Quantitativa	Descritivo
Insuficiente	4	Tem dificuldade em expressar-se; Pouco comunicativa; Sem iniciativa de intervenção evidenciando uma postura comportamental desadequada.
Reduzido	8	Apesar de comunicativa revela dificuldades em expressar-se devida e correctamente; Apresenta pouca iniciativa; Atua de modo irregular.
Suficiente	12	Comunicativa com capacidade de expressão satisfatória; Revela alguma iniciativa e apresenta uma postura comportamental correcta face ao exigido pela função.
Bom	16	Comunicativa utilizando devida e correctamente as expressões, revelando iniciativa e uma postura comportamento notável.
Elevado	20	Bastante comunicativa utilizando devida e correctamente expressões adequadas ao contexto, revelando uma grande iniciativa e uma postura comportamental excelente.

Relacionamento Interpessoal		
Escala Qualitativa	Escala Quantitativa	Descritivo
Insuficiente	4	Revela dificuldades na integração das equipas de trabalho.
Reduzido	8	Apresenta uma relação cordial e esforça-se por integrar na equipa de trabalho.
Suficiente	12	Revela manter boas relações interpessoais e fomentar o esforço da equipa.
Bom	16	Revela manter muito boas relações interpessoais e fomentar ativamente o esforço da equipa.
Elevado	20	Mantém excelentes relações interpessoais e promove acentuadamente o esforço da equipa.



MATRIZ

FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA)

Aviso n.º 7505/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 90, de 08 de maio de 2020

Nome do candidato(a): Mário Martins Batista

Data: 08/10/2020 Hora: 14:45 H

Motivações e orientação para o exercício da função		
Escala Qualitativa	Escala Quantitativa	Descritivo
Insuficiente	4	Não apresenta qualquer interesse para o lugar a prover revelando fortes sinais de desmotivação.
Reduzido	8	Apresenta algum interesse para o lugar a prover apesar de apresentar alguma desmotivação.
Suficiente	12	Apresenta interesse e motivação para o lugar a prover.
Bom	16	Manifesta interesse pelo lugar a prover e evidencia sinais de motivação.
Elevado	20	Demonstra iniciativa, persistência e predisposição para o lugar a prover, revelando deste modo grande motivação e interesse.

Atitude, responsabilidade e compromisso		
Escala Qualitativa	Escala Quantitativa	Descritivo
Insuficiente	4	Não revela qualquer sentido de responsabilidade e compromisso com a função a integrar.
Reduzido	8	Apesar da noção de responsabilidade inerente à função, não revela a responsabilidade exigida.
Suficiente	12	Enquadra-se nos padrões exigidos de responsabilidade para a função a prover.
Bom	16	Revela-se muito responsável, tendo noção do verdadeiro compromisso da função.
Elevado	20	Revela-se bastante responsável, ponderada, tem noção do compromisso da função, pessoa consciente dos seus atos.

MATRIZ



FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA)

Aviso n.º 7505/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 90, de 08 de maio de 2020

Nome /do candidato(a): Nuno Tiago Cruz Reis Samelo

Data: 08/10/2020 Hora: 14:00H

A **Entrevista Profissional de Seleção** visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Capacidade de Comunicação

Classificação: 16

Questão 1: Imagine que tem um projeto para desenvolver em colaboração com um colega de trabalho e que se aproxima o fim do prazo para apresentação do mesmo e estão em desacordo permanente quanto ao caminho e metodologias a adotar. Como vai procurar ultrapassar estes constrangimentos?

Resposta dada pelo candidato(a)

Procura sempre ter uma escrita ativa. Procura nunca chegar ao limite dos prazos. Humildade face à experiência que tem. Procura trabalhar em harmonia. A união de esforço é essencial para atingirmos um objetivo. Se se pretender algo que não é legal teria de alertar, pois se não é legal não é do interesse da comunidade.

Presidente: 16 1.º Vogal Efetivo: 16 2.º Vogal Efetivo: 16

Relacionamento Interpessoal

Classificação: 12

Questão 2: Gosta de trabalhar em equipa? Dê-nos exemplos de trabalhos em equipa que desenvolveu durante a sua carreira profissional?

Resposta dada pelo candidato(a)

Gosta de trabalhar em equipa. Exemplo: advocacia em que existem vários demandantes e os advogados entram em acordo para tentar chegar ao melhor resultado para os seus constituintes. Diálogo entre colegas sobre direito de propriedade, com soluções de equidade. Troca de opinião com os colegas que tem mais experiência noutras matérias que não domina, escuta sempre a voz da experiência. Ex: grupo de igreja da paróquia de Cantanhede em que tem de trabalhar em equipa (Direção da Diocese).

Presidente: 12 1.º Vogal Efetivo: 12 2.º Vogal Efetivo: 12

MATRIZ



FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA)

Aviso n.º 7505/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 90, de 08 de maio de 2020

Nome /do candidato(a): Nuno Tiago Cruz Reis Samelo

Data: 08/10/2020 **Hora:** 14:00H

Motivações e orientação para o exercício da função

Classificação: 16

Questão 3: Que razões o levaram a concorrer ao presente procedimento concursal?

Resposta dada pelo candidato(a)

Acha muito interessante a carreira de prática jurídica Municipal. Tese de Mestrado: Direito Público (cemitério). Direito Fúnebre. Interessante viver no interior, pretende mudar-se. Serviço público da carreira de jurista.

Numa autarquia pode por em prática o estudo de Mestrado. Estudo vocacionado para o Direito Fúnebre.

Presidente: 16 1.º Vogal Efetivo: 16 2.º Vogal Efetivo: 16

Atitude, responsabilidade e compromisso

Classificação: 16

Questão 4: Tem noção das funções inerentes ao posto de trabalho a ocupar? Considera-se uma pessoa responsável? Demonstre-nos isso?

Resposta dada pelo candidato(a)

Assessoria toda a autarquia, contratos de trabalho, regulamentos internos, contraordenações, urbanismo, assessorar o Presidente da Câmara e aos órgãos autárquicos. Dialético Barranquenho como 3.ª língua portuguesa. Considera-se uma pessoa responsável. Logo que terminou o curso procurou trabalhar de modo próprio. Advogado em nome individual representa um conjunto de responsabilidades perante os clientes, tribunal. Responsabilidade perante a comunidade. Assume os seus compromissos, (renda, luz e água). Exerce a profissão vai fazer 3 anos.

Presidente: 16 1.º Vogal Efetivo: 16 2.º Vogal Efetivo: 16

Classificação Final: 15

(média aritmética simples)

MATRIZ



FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA)

Aviso n.º 7505/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 90, de 08 de maio de 2020

Nome /do candidato(a): Nuno Tiago Cruz Reis Samelo

Data: 08/10/2020 Hora: 14:00H

Ponderação dos Parâmetros

Capacidade de Comunicação		
Escala Qualitativa	Escala Quantitativa	Descritivo
Insuficiente	4	Tem dificuldade em expressar-se; Pouco comunicativa; Sem iniciativa de intervenção evidenciando uma postura comportamental desadequada.
Reduzido	8	Apesar de comunicativa revela dificuldades em expressar-se devida e correctamente; Apresenta pouca iniciativa; Atua de modo irregular.
Suficiente	12	Comunicativa com capacidade de expressão satisfatória; Revela alguma iniciativa e apresenta uma postura comportamental correcta face ao exigido pela função.
Bom	16	Comunicativa utilizando devida e correctamente as expressões, revelando iniciativa e uma postura comportamento notável.
Elevado	20	Bastante comunicativa utilizando devida e correctamente expressões adequadas ao contexto, revelando uma grande iniciativa e uma postura comportamental excelente.

Relacionamento Interpessoal		
Escala Qualitativa	Escala Quantitativa	Descritivo
Insuficiente	4	Revela dificuldades na integração das equipas de trabalho.
Reduzido	8	Apresenta uma relação cordial e esforça-se por integrar na equipa de trabalho.
Suficiente	12	Revela manter boas relações interpessoais e fomentar o esforço da equipa.
Bom	16	Revela manter muito boas relações interpessoais e fomentar ativamente o esforço da equipa.
Elevado	20	Mantém excelentes relações interpessoais e promove acentuadamente o esforço da equipa.

MATRIZ



FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR (JURISTA)

Aviso n.º 7505/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 90, de 08 de maio de 2020

Nome /do candidato(a): Nuno Tiago Cruz Reis Samelo

Data: 08/10/2020 Hora: 14:00H

Motivações e orientação para o exercício da função		
Escala Qualitativa	Escala Quantitativa	Descritivo
Insuficiente	4	Não apresenta qualquer interesse para o lugar a prover revelando fortes sinais de desmotivação.
Reduzido	8	Apresenta algum interesse para o lugar a prover apesar de apresentar alguma desmotivação.
Suficiente	12	Apresenta interesse e motivação para o lugar a prover.
Bom	16	Manifesta interesse pelo lugar a prover e evidencia sinais de motivação.
Elevado	20	Demonstra iniciativa, persistência e predisposição para o lugar a prover, revelando deste modo grande motivação e interesse.

Atitude, responsabilidade e compromisso		
Escala Qualitativa	Escala Quantitativa	Descritivo
Insuficiente	4	Não revela qualquer sentido de responsabilidade e compromisso com a função a integrar.
Reduzido	8	Apesar da noção de responsabilidade inerente à função, não revela a responsabilidade exigida.
Suficiente	12	Enquadra-se nos padrões exigidos de responsabilidade para a função a prover.
Bom	16	Revela-se muito responsável, tendo noção do verdadeiro compromisso da função.
Elevado	20	Revela-se bastante responsável, ponderada, tem noção do compromisso da função, pessoa consciente dos seus atos.