



## MUNICÍPIO DE BARRANCOS CÂMARA MUNICIPAL

### ATA n.º 6

Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho correspondente à carreira e categoria de Técnico Superior (Licenciatura em Estudos Portugueses), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

### Resultados do método de seleção - Avaliação Psicológica

Aos catorze dias do mês de abril de 2021, nesta Vila de Barrancos, nos Paços do Município de Barrancos, pelas quinze horas, reuniram as (os) senhoras (es) Prof<sup>ª</sup>. Doutora Maria Filomena Candeias Gonçalves, Prof<sup>ª</sup>. Associada com Agregação do Departamento de Linguística e Literaturas da Universidade de Évora, presidente, Lídia da Conceição Caçador Segão, Técnica Superior da UASC/CMB, que substitui o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos, e Francisco José Pelicano Rubio, Técnico Superior da UAF/CMB, na qualidade de vogais efetivos, os quais constituem o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público para preenchimento de um posto de trabalho na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira e categoria de Técnico Superior (Licenciatura em Estudos Portugueses), a fim de elaborar a respetiva lista de classificação dos resultados da aplicação do método de seleção – Avaliação Psicológica (AP).

Nos termo do nº 2 da ata nº 1 de 30 de julho do Júri, sobre “ Definição dos critérios de apreciação e ponderação dos fatores de avaliação”, a avaliação psicológica visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o seguinte perfil de competências:

- Orientação para os resultados (Competência Essencial);
- Planeamento e Organização (Competência Essencial);
- Análise da Informação e sentido crítico (Competência Essencial);
- Relacionamento Interpessoal (Competência Essencial);

- Iniciativa e Autonomia (Competência Desejada);
- Comunicação (Competência Desejada);

Neste método a classificação obtida é valorada através dos níveis classificativos: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Assim, conforme relatório da Avaliação Psicológica realizada pelo Psicólogo, Bruno Miguel Valente Monteiro (doc. anexo), a única candidata (a) obteve a seguinte classificação:


#### **Lista de classificação do método de seleção da prova de avaliação psicológica**


**Única Candidata:** Carla Elisa Bergano Gomes Pica – SUFICIENTE (12 valores).


Mais, decidiu ainda o Júri, por unanimidade, que a única candidata admitida será oportunamente convocada, nos termos do nº 2, do artigo 25º, conjugado com o artigo nº 10º, da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, para a realização do método de seleção "Entrevista Profissional de Seleção".

Nos termos e para os efeitos previstos no nº 1 do artigo 25 da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, o Júri deliberou, por unanimidade, publicitar a lista com os resultados obtidos, nas instalações desta CMB e divulgada na página eletrónica do Município ([www.cm-barrancos.pt](http://www.cm-barrancos.pt)).

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, eram dezasseis horas, da qual para constar foi elaborada a presente ata que vai ser assinada pelos membros do júri.

O Júri  
  
(Prof.ª. Doutora Maria Filomena Candeias Gonçalves)

  
(Lídia da Conceição Caçador Segão)

  
(Francisco José Pelicano Rubio)