



MUNICÍPIO DE BARRANCOS CÂMARA MUNICIPAL

1

ACTA NUMERO CINCO

Resultados do método de seleção - Avaliação Psicológica

Aos trinta dias do mês de julho de dois mil e vinte e um, nesta Vila de Barrancos, nos Paços do Município de Barrancos, pelas catorze horas, reuniram os (as) senhores(as), João Paulo Chorão Bilo, chefe da Unidade de Obras e Serviços Urbanos da CMB, presidente, Lídia da Conceição Caçador Segão, Técnica Superior da UASC/CMB, que substitui o júri nas suas faltas e impedimentos, na qualidade de vogal suplente e Francisco José Pelicano Rubio, Técnico Superior da UAF/CMB, na qualidade de vogal efetivo, os quais constituem o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público para preenchimento de um posto de trabalho na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira e categoria de Técnico Superior (Licenciatura em Engenharia do Ambiente), aberto por deliberação da Câmara Municipal de 26 de fevereiro, a fim de em conformidade com o n.º 1, do artigo n.º 25º, do anexo à Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, a fim de elaborar a respetiva lista de classificação dos resultados da aplicação do método de seleção – Avaliação Psicológica (AP).

Nos termos do nº 2 da ata nº 1 de 03 de março, do Júri, sobre “Definição dos critérios de apreciação e ponderação dos fatores de avaliação”, a avaliação psicológica visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o seguinte perfil de competências:

- Orientação para os resultados (Competência Essencial);
- Planeamento e Organização (Competência Essencial);
- Análise da Informação e sentido crítico (Competência Essencial);
- Relacionamento Interpessoal (Competência Essencial);
- Iniciativa e Autonomia (Competência Desejada);
- Comunicação (Competência Desejada);

Neste método a classificação obtida é valorada através dos níveis classificativos: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Assim, conforme relatório da Avaliação Psicológica realizada pelo Psicólogo, Bruno Miguel Valente Monteiro (doc. anexos), as duas candidatas avaliadas, obtiveram as seguintes classificações:

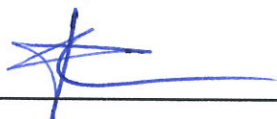
Lista de classificação do método de seleção - Avaliação Psicológica

Nome	Nível Classificativo
Ana Cristina Lagoa Vitorino	SUFICIENTE (12 valores)
Maria Margarida Escoval Pulido Vasquez Valério	SUFICIENTE (12 valores)

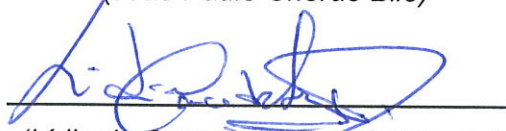
Nos termos do n.º 1, do artigo 25º, do anexo à Portaria 12-A/2021 de 11 de janeiro, o Júri deliberou, por unanimidade, publicitar a lista com os resultados obtidos, nas instalações desta Câmara Municipal e divulgada na página eletrónica do Município de Barrancos, (www.cm-barrancos.pt).

Mais, decidiu ainda o Júri por unanimidade, que as candidatas admitidas serão oportunamente convocadas, nos termos do artigo n.º 25º, conjugado com o artigo n.º 10, do anexo à Portaria 12-A/2021 de 11 de janeiro, para a realização do método de seleção “Entrevista Profissional de Seleção”.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião eram dezassete horas, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser rubricada e assinada por todos os membros do Júri presentes.



(João Paulo Chorão Bilo)



(Lídia da Conceição Caçador Segão)



(Francisco José Pelicano Rubio)