



MUNICIPIO DE BARRANCOS

ATA nº 4

Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho correspondente à carreira e categoria de Assistente Técnico (Apoio ao Gabinete de Informática), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo determinado - contrato a termo resolutivo certo, a que se refere o aviso (extrato) nº 5602/2021, publicado no Diário da República, 2ª série, nº 59, de 25/03/2021

Aos trinta dias do mês de junho de 2021, nesta Vila de Barrancos, no Salão Nobre da Junta de Freguesia de Barrancos, sendo dez horas, reuniram os senhores, Rafael Pedro Jorge Rúbio, Técnico de Informática da CMB, presidente, Manuel Damião Godinho, Coordenador Técnico da UAF/CMB, que substitui o júri nas suas faltas e impedimentos e José Filipe Branquinho Charrama, Assistente Técnico da UAF/CMB, na qualidade de vogais efetivos, os quais constituem o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo determinado - contrato a termo resolutivo certo - pelo período de um ano, para ocupação de um posto de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico (apoio ao gab. informática), aberto por deliberação da Câmara Municipal de 26 de fevereiro, a fim de proceder à avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS) e elaborar a respetiva lista de ordenação neste procedimento dos candidatos a concurso para este método de seleção.

À Entrevista Profissional de Seleção (EPS), que se realizou em vinte e nove de junho de 2021, (entre as 10h00 às 12h30), compareceram os seguintes candidatos admitidos ao presente método de seleção:

- a) Irene de Fátima Trenado Bergano;
- b) Francisco José Torrado Oliveira Carvalho;
- c) Vitor Manuel da Silva Ourives;
- d) David José Gualdino Almeida Mata.

Em seguida o júri deu início à aplicação do método de seleção Entrevista Profissional de Seleção (EPS), que visa avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com “motivação e orientação para o exercício da função”, “atitude, responsabilidade e compromisso”, “relacionamento interpessoal” e “capacidade de comunicação”. Nestes termos e de acordo com as fichas individuais de entrevista profissional de seleção, que se anexam a presente ata e dela fazem parte integrante, o Júri decidiu, por unanimidade, atribuir a seguinte classificação ao método de seleção da Entrevista Profissional de Seleção (EPS):

CANDIDATOS (Ordem de chamada)	CLASSIFICAÇÃO ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)
Irene de Fátima Trenado Bergano	17,67 valores
Francisco José Torrado Oliveira	16,50 valores
Vitor Manuel da Silva Ourives	16,67 valores
David José Gualdino Almeida Mata	17,67 valores

Não compareceu à Entrevista Profissional de Seleção (EPS) o candidato, José Duarte Nunes Marques.

Nestes termos, a não comparência do candidato acima indicado à Entrevista Profissional de Seleção (EPS) determina a desistência do procedimento, nos termos do nº 4 da Ata nº 1 do Júri datada de 03 de março de 2021.

De seguida o Júri deliberou, por unanimidade, elaborar a seguinte lista de classificação, ordenada alfabeticamente:

CANDIDATOS (Ordem alfabética)	CLASSIFICAÇÃO ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)
David José Gualdino Almeida Mata	17,67 valores
Francisco José Torrado Oliveira	16,50 valores
Irene de Fátima Trenado Bergano	17,67 valores
Vitor Manuel da Silva Ourives	16,67 valores
CANDIDATOS NÃO APROVADOS E EXCLUÍDOS	
José Duarte Nunes Marques	<i>Falta de comparência à EPS</i>


Por fim, o júri deliberou, por unanimidade, nos termos do nº 1 do artigo 25º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, afixar em local visível e público das instalações do Município de Barrancos e disponibilizar no seu sítio da internet, a lista com a publicação dos resultados obtidos no método "Entrevista Profissional de Seleção (EPS)".

Nada mais havendo a tratar deu-se por encerrada a reunião, pelas onze horas e trinta minutos, da qual se lavra a presente ata, que por se achar conforme, vai assinada por todos os membros do Júri.

O Presidente do Júri,

(Rafael Pedro Jorge Rúbio)

1.º Vogal efetivo



(Manuel Damião Godinho)

2.º Vogal efetivo



(José Filipe Branquinho Charrama)

ANEXOS

Fichas de entrevista profissional de seleção (EPS)



CÂMARA MUNICIPAL DE BARRANCOS
ANEXO GRELHA 2

FICHA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento Concursal para a termo Certo

Assistente Técnico (Apoio ao gab. informática) – 1 posto de trabalho

NOME: DO/A CANDIDATO/A: **David José Gualdino Almeida Mata**

CRITÉRIOS DE APECIAÇÃO	ELEMENTOS DO JÚRI	PONTUAÇÃO (Valores)					Classif. do fator de Apreciação
		Insuficiente: 1V a 4V	Reduzido: 5V a 8V	Suficiente: 9V a 12V	Bom: 13V a 16V	Elevado: 17V a 20V	
Critério 1: motivação e orientação para o exercício da função	Rafael Pedro Jorge Rúbio (1)					18	17,67
	Manuel Damião Godinho (2)					18	
	José Filipe Branquinho Charrama (3)					17	
Critério 2: atitude, responsabilidade e compromisso	Rafael Pedro Jorge Rúbio (1)					18	17,67
	Manuel Damião Godinho (2)					18	
	José Filipe Branquinho Charrama (3)					17	
Critério 3: relacionamento interpessoal	Rafael Pedro Jorge Rúbio (1)					18	17,67
	Manuel Damião Godinho (2)					18	
	José Filipe Branquinho Charrama (3)					17	
Critério 4: capacidade de comunicação	Rafael Pedro Jorge Rúbio (1)					18	17,67
	Manuel Damião Godinho (2)					18	
	José Filipe Branquinho Charrama (3)					17	

Classificação da cada fator de apreciação = (juri1+juri2+juri3)/3

Classificação da Entrevista Profissional de Seleção = (C1+C2+C3+C4)/4

O júri

Classif Final da Entrevista Prof de Seleção =

17,67

Rafael Pedro Jorge Rúbio

Manuel Damião Godinho

José Filipe Branquinho Charrama



CÂMARA MUNICIPAL DE BARRANCOS

ANEXO GRELHA 2

FICHA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento Concursal para a termo Certo

Assistente Técnico (Apoio ao gab. informática) – 1 posto de trabalho

NOME: DO/A CANDIDATO/A: Francisco José Torrado Oliveira Carvalho

CRITÉRIOS DE APECIAÇÃO	ELEMENTOS DO JÚRI	PONTUAÇÃO (Valores)					Classif. do fator de Apreciação
		Insuficiente: 1V a 4V	Reduzido: 5V a 8V	Suficiente: 9V a 12V	Bom: 13V a 16V	Elevado: 17V a 20V	
Critério 1: motivação e orientação para o exercício da função	Rafael Pedro Jorge Rúbio (1)				16		16,00
	Manuel Damião Godinho (2)				16		
	José Filipe Branquinho Charrama (3)				16		
Critério 2: atitude, responsabilidade e compromisso	Rafael Pedro Jorge Rúbio (1)					17	17,00
	Manuel Damião Godinho (2)					17	
	José Filipe Branquinho Charrama (3)					17	
Critério 3: relacionamento interpessoal	Rafael Pedro Jorge Rúbio (1)					17	17,00
	Manuel Damião Godinho (2)					17	
	José Filipe Branquinho Charrama (3)					17	
Critério 4: capacidade de comunicação	Rafael Pedro Jorge Rúbio (1)				16		16,00
	Manuel Damião Godinho (2)				16		
	José Filipe Branquinho Charrama (3)				16		

Classificação da cada fator de apreciação = (juri1+juri2+juri3)/3

Classificação da Entrevista Profissional de Seleção = (C1+C2+C3+C4)/4

O Júri

Classif Final da Entrevista Prof de Seleção = 16,50

Rafael Pedro Jorge Rúbio

Manuel Damião Godinho

José Filipe Branquinho Charrama



CÂMARA MUNICIPAL DE BARRANCOS
ANEXO GRELHA 2

FICHA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento Concursal para a termo Certo

Assistente Técnico (Apoio ao gab. informática) – 1 posto de trabalho
NOME: DO/A CANDIDATO/A: Irene de Fátima Trenado Bergano

CRITÉRIOS DE APRECIÇÃO	ELEMENTOS DO JÚRI	PONTUAÇÃO (Valores)					Classif. do fator de Apreciação
		Insuficiente: 1V a 4V	Reduzido: 5V a 8V	Suficiente: 9V a 12V	Bom: 13V a 16V	Elevado: 17V a 20V	
Critério 1: motivação e orientação para o exercício da função	Rafael Pedro Jorge Rúbio (1)					18	17,67
	Manuel Damião Godinho (2)					18	
	José Filipe Branquinho Charrama (3)					17	
Critério 2: atitude, responsabilidade e compromisso	Rafael Pedro Jorge Rúbio (1)					18	17,67
	Manuel Damião Godinho (2)					18	
	José Filipe Branquinho Charrama (3)					17	
Critério 3: relacionamento interpessoal	Rafael Pedro Jorge Rúbio (1)					18	17,67
	Manuel Damião Godinho (2)					18	
	José Filipe Branquinho Charrama (3)					17	
Critério 4: capacidade de comunicação	Rafael Pedro Jorge Rúbio (1)					18	17,67
	Manuel Damião Godinho (2)					18	
	José Filipe Branquinho Charrama (3)					17	

Classificação da cada fator de apreciação = (Jur1+Jur2+Jur3)/3

Classificação da Entrevista Profissional de Seleção = (C1+C2+C3+C4)/4

O Júri

Classif Final da Entrevista Prof de Seleção = 17,67

Rafael Pedro Jorge Rúbio

Manuel Damião Godinho

José Filipe Branquinho Charrama



CÂMARA MUNICIPAL DE BARRANCOS
ANEXO GRELHA 2

FICHA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento Concursal para a termo Certo

Assistente Técnico (Apoio ao gab. informática) – 1 posto de trabalho

NOME: DO/A CANDIDATO/A: **Vitor Manuel da Silva Ourives**

CRITÉRIOS DE APECIAÇÃO	ELEMENTOS DO JÚRI	PONTUAÇÃO (Valores)					Classif. do fator de Apreciação
		Insuficiente: 1V a 4V	Reduzido: 5V a 8V	Suficiente: 9V a 12V	Bom: 13V a 16V	Elevado: 17V a 20V	
Critério 1: motivação e orientação para o exercício da função	Rafael Pedro Jorge Rúbio (1)					17	16,67
	Manuel Damião Godinho (2)					17	
	José Filipe Branquinho Charrama (3)				16		
Critério 2: atitude, responsabilidade e compromisso	Rafael Pedro Jorge Rúbio (1)				16		16,00
	Manuel Damião Godinho (2)				16		
	José Filipe Branquinho Charrama (3)				16		
Critério 3: relacionamento interpessoal	Rafael Pedro Jorge Rúbio (1)					17	17,00
	Manuel Damião Godinho (2)					17	
	José Filipe Branquinho Charrama (3)					17	
Critério 4: capacidade de comunicação	Rafael Pedro Jorge Rúbio (1)					17	17,00
	Manuel Damião Godinho (2)					17	
	José Filipe Branquinho Charrama (3)					17	

Classificação da cada fator de apreciação = (juri1+juri2+juri3)/3

Classificação da Entrevista Profissional de Seleção = (C1+C2+C3+C4)/4

Classif Final da Entrevista Prof de Seleção = **16,67**

O Júri

Rafael Pedro Jorge Rúbio

Manuel Damião Godinho

José Filipe Branquinho Charrama